

Директор Государственного казенного  
учреждения Республики Саха  
(Якутия) «Республиканская  
библиотека для слепых»



\_\_\_\_\_  
Никитина А.С.

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
Государственного казенного  
учреждения Республики Саха  
(Якутия) «Республиканская  
библиотека для слепых»

\_\_\_\_\_  
Макаров Г.М.

«16» июля 2020 г.

«16» июля 2020 г.

## П О Р Я Д О К

уведомления работников Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская библиотека для слепых» о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде

Данный порядок разработан в соответствии Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», и с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 г. №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году».

1. Отдел учета документов и библиографии до 31 октября 2020 года включительно проводит уведомление каждого работника учреждения в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, путем вручения соответствующего уведомления согласно приложению;
2. Каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно подает в отдел учета документов и библиографии письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде») или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

3. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;
4. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений вправе сделать это в любое время;
5. Если работник не подал ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»);
6. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника исправляет или дополняет сведения о трудовой деятельности и представляет их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)  
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ»  
(ГКУ РС(Я) «РБС»)  
пр. Ленина, 58, г. Якутск, 677000  
тел/факс 8 (4112) 40-39-79; e-mail: rbs@gov14.ru

\_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_\_

### УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменениях в трудовом законодательстве,  
связанных с формированием сведений о трудовой  
деятельности в электронном виде

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_ !

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

У Вас имеется право выбора между продолжением ведения Вашей трудовой книжки на бумаге в соответствии со статьей 66 ТК РФ и представлением сведений о трудовой деятельности в электронном виде или на бумаге в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

1. Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с 1 января 2020г. работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с 1 января 2020 г. обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (электронная трудовая книжка).

2. По 31 декабря 2020 г. включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности.

3. В случае если Вы воспользуетесь своим правом на дальнейшее ведение трудовой книжки на бумаге, работодатель продолжит вести Вашу трудовую книжку в соответствии со статьей 66 ТК РФ, также за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы подадите письменное заявление о предоставлении Вам работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, то работодатель выдает Вам трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

5. Если Вы не подадите заявление до 31 декабря 2020 г. включительно, работодатель продолжит вести Вашу трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»).

Директор

А.С. Никитина

С уведомлением ознакомлен(а). Один экземпляр получил(а):

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы)

\_\_\_\_\_  
(личная подпись)

\_\_\_\_\_  
(число месяц год)