

Директор Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская библиотека для слепых»



Никитина А.С.

Председатель
Первичной профсоюзной организации
Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская библиотека для слепых»

Макаров Г.М.

«16» июля 2020 г.

«16» июля 2020 г.

П О Р Я Д О К

уведомления работников Государственного казенного учреждения Республики Саха (Якутия) «Республиканская библиотека для слепых» о формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде

Данный порядок разработан в соответствии Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», и с постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2020 г. №887 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году».

1. Отдел учета документов и библиографии до 31 октября 2020 года включительно проводит уведомление каждого работника учреждения в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, путем вручения соответствующего уведомления согласно приложению;
2. Каждый работник до 31 декабря 2020 года включительно подает в отдел учета документов и библиографии письменное заявление о продолжении ведения трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде») или о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

3. Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, представляемые работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации;
4. Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений вправе сделать это в любое время;
5. Если работник не подал ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»);
6. В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника исправляет или дополняет сведения о трудовой деятельности и представляет их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ»
(ГКУ РС(Я) «РБС»)
пр. Ленина, 58, г. Якутск, 677000
тел/факс 8 (4112) 40-39-79; e-mail: rbs@gov14.ru

_____ 2020 г. № _____

УВЕДОМЛЕНИЕ

об изменениях в трудовом законодательстве,
связанных с формированием сведений о трудовой
деятельности в электронном виде

Уважаемый (ая) _____ !

В соответствии с п. 4 ч. 1 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 г. № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» уведомляем Вас об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

У Вас имеется право выбора между продолжением ведения Вашей трудовой книжки на бумаге в соответствии со статьей 66 ТК РФ и представлением сведений о трудовой деятельности в электронном виде или на бумаге в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ.

1. Федеральным законом от 16.12.2019 N 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» внесены следующие изменения в трудовое законодательство:

- с 1 января 2020г. работники могут отказаться от продолжения ведения работодателем трудовых книжек в бумажном виде;

- работодатели с 1 января 2020 г. обязаны формировать в электронном виде сведения о трудовой деятельности на каждого работника и предоставлять их для хранения в Пенсионный фонд РФ (электронная трудовая книжка).

2. По 31 декабря 2020 г. включительно Вы должны подать письменное заявление, в котором необходимо указать Ваш выбор: продолжить ведение трудовой книжки в бумажном виде или предоставлять Вам сведения о трудовой деятельности.

3. В случае если Вы воспользуетесь своим правом на дальнейшее ведение трудовой книжки на бумаге, работодатель продолжит вести Вашу трудовую книжку в соответствии со статьей 66 ТК РФ, также за Вами сохранится право в дальнейшем изменить свой выбор и подать заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности.

4. Если Вы подадите письменное заявление о предоставлении Вам работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, то работодатель выдает Вам трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.

5. Если Вы не подадите заявление до 31 декабря 2020 г. включительно, работодатель продолжит вести Вашу трудовую книжку в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»).

Директор

А.С. Никитина

С уведомлением ознакомлен(а). Один экземпляр получил(а):

(фамилия, инициалы)

(личная подпись)

(число месяц год)