

Государственное казенное учреждение Республики Саха (Якутия)
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ»

**ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГКУ РС(Я) «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ»
ЗА 2021 ГОД**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Девиз первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых»: «Когда мы едины, мы непобедимы!».

По данным на 01.01.2022 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 18 человек, что составляет 100% от числа работающих в нашей библиотеке. Из них 8 человек (44%) до 35 лет, 12 женщин (67%).

Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

1. Макаров Герман Максимович – председатель.
2. Герасимова Евдокия Николаевна – секретарь.
3. Чичигинарова Ульяна Петровна – уполномоченный по охране труда.
4. Потапова Евгения Артуровна – сектор по работе с молодежью.
5. Романов Александр Владимирович – кассир.

Работа профсоюзного комитета в 2021 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых», основывалась на требованиях:

- устава профсоюза работников культуры;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- заключение соглашения между администрацией библиотеки и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

01.06.2021 заключен Коллективный договор на 3 года между работодателем в лице директора ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых» Никитиной А.С. и работниками ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых» в лице председателя общего собрания трудового коллектива Макаровым Г.М. Полностью была соблюдена процедура принятия нового коллективного договора. Договор распространяется на всех работников учреждения, состоящих с ним в трудовых отношениях. Текст коллективного договора составлен без нарушения типовых регламентирующих документов, зарегистрирован Отделом труда и трудовых отношений ГКУ РС(Я) «Управление социальной защиты населения и труда г. Якутска при Министерстве труда и социального развития Республики Саха (Якутия) 27.05.2021 под №101.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего учреждения. Председатель профсоюзной организации в течение 2021 доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников библиотеки (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Мнение профсоюза в нашей организации учитывалось при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам библиотеки.

Профком и администрация библиотеки эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Во всех отделах библиотеки имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором библиотеки и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки и планируется создать страницу на официальном сайте РБС.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В 2021 году 3 человека профсоюзного актива прошли обучение на онлайн семинарах проводимым Федерацией профсоюзов РС(Я) и Рескомом профсоюза работников культуры РС(Я).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников библиотеки с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком библиотеки проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню библиотек, Дню профсоюзного работника Республики Саха (Якутия), Новому году.

22 февраля 2021 года поздравили мужскую часть трудового коллектива РБС, был организован праздничный стол в честь Дня Защитника Отечества. Были вручены памятные подарки.

7 марта 2021 года поздравили женскую часть трудового коллектива РБС, был организован праздничный выход в ресторан Театра эстрады в честь Международного женского. Были вручены памятные подарки.

29 мая 2021 года в честь Общероссийского дня библиотек был организован корпоративный выезд в туристический комплекс «Булуус».

26 ноября 2021 в честь празднования дня профсоюзного работника в РС(Я) среди сотрудников РБС была проведена интеллектуальная игра квиз. Всем участникам были вручены памятные призы.

25 декабря 2021 года был проведен новогодний корпоратив в ресторане «Чочур Мыран». Были приобретены призы на конкурсы и новогодние подарки для детей сотрудников РБС.

Ведется активная работа с молодежью. Установлена тесная связь с молодежью работников культуры РС(Я), в частности с молодежным советом рескома профсоюза работников культуры «Черника», так, в октябре месяце была организована литературная квиз игра для молодых читателей нашей библиотеки.

IV. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Всего за 2021 год перечислено в профсоюзный комитет 66 934 рубля. На культурно-массовые, по работе с молодежью и ветеранами мероприятия, было потрачено 66 934 рубля.

В 2021 году материальная помощь в размере 2000 рублей была оказана 1 члену профсоюза – юбиляру.

Осенью 2021 года была организована помощь пострадавшим от лесных пожаров в Горном районе, 2 сотрудникам учреждения культуры республики в размере 5 000 руб.

Сотрудники РБС Корнилова А.С., Макаров Г.М., Чичигинарова У.П. были награждены Благодарственным письмом рескома профсоюза работников культуры РС(Я), за вклад в развитие профсоюза работников культуры Якутии и денежной премией. Макаров Г.М. был награжден Благодарственным письмом и Почетной грамотой Федерации профсоюзов РС(Я) за вклад в работу по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурномассовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию библиотекаря, работника культуры – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.