

СЦЕНАРИЙ

Час правовой информации для незрячих, слабовидящих и родителей, имеющих детей с инвалидностью

(ко Дню Конституции РФ и Декаде инвалидов)

Цель встречи – повышение уровня правовой грамотности инвалидов по зрению в вопросах социальной защиты, предоставлении средств для реабилитации.

Оборудование: ноутбук, экран.

Оформление: на экране изображение Конституции РФ, слайды.

Ведущий 1: Здравствуйте, дорогие друзья. Сегодняшний наш правовой час ко Дню Конституции Российской Федерации и Декаде инвалидов посвящен правовому регулированию труда граждан с инвалидностью и работников имеющих детей инвалидов, а также их социальной защите.

Ведущий 2: Но прежде чем поговорим вокруг данной темы, давайте немного вспомним о главном законе – Конституции нашей страны. В переводе с латинского языка слово «конституция» обозначает «устройство», то есть то, как устраивается, строится государство. В нашей стране много законов, но главным законом нашего государства, основные правила по которым мы живём, записаны в Конституции.

Ведущий 1: Конституция, по которой мы сейчас живём, была принята 12 декабря 1993 года. Этот день стал всенародным праздником.

Мне бы хотелось немного обратиться к истории, думаю, что вам это будет интересно. В дореволюционной России вообще не было Конституции. Первая Конституция РСФСР была принята после Октябрьской революции в 1918 году, а в 1924, после образования Союза Советских Социалистических Республик, – вторая. Развитие страны вело за собой и совершенствование законов, поэтому принимаются Конституции 1936 и 1977 годов. Последняя Конституция, уже в России, была принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

Ведущий 2: Итак, перейдем непосредственно к теме нашего сегодняшнего часа информации. Хочу Вам представить нашего гостя, эксперта по трудовому праву_____. Спасибо Вам, что согласились участвовать в нашем сегодняшнем мероприятии.

Выступление эксперта.

Показ слайдов

Ведущий 1: Благодарим Вас за подробное выступление. К нам поступили вопросы от наших читателей. Разрешите задать.

Вопросы:

1. Я воспитываю ребенка-инвалида. Один раз в месяц я вожу его на лечение в другой город. На работе в этот день я беру отгул за свой счет. Недавно мой работодатель (индивидуальный предприниматель) сказал мне, что больше не намерен давать мне отгулы. Законны ли действия работодателя? Подскажите, что мне делать?

Ответ эксперта.

2. Я являюсь отцом ребенка-инвалида. У своего работодателя я попросил, чтобы отпуск мне был предоставлен в летний период, на что получил отказ. Хотелось бы узнать, законно ли это?».

Ответ эксперта.

3. Правомерно ли увольнение в связи с сокращением численности или штата отца, если он является единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет?

Ответ эксперта.

4. Куда обращаться при нарушении трудовых прав инвалидов?

Ответ эксперта.

Дискуссия, вопросы присутствующих, ответы эксперта.

Ведущий 1: Благодарим всех участников часа информации и нашего гостя за участие в мероприятии. Надеемся, что встреча была очень полезной. До новых встреч!