

## **ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГКУ РС(Я) «РЕСПУБЛИКАНСКАЯ БИБЛИОТЕКА ДЛЯ СЛЕПЫХ» ЗА 2022 ГОД**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Девиз первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых»: «Когда мы едины, мы непобедимы!».

По данным на 01.01.2023 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 18 человек, что составляет 100% от числа работающих в нашей библиотеке. Из них 8 человек (44%) до 35 лет, 12 женщин (67%).

### **Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:**

1. Макаров Герман Максимович – председатель.
2. Герасимова Евдокия Николаевна – секретарь.
3. Чичигинарова Ульяна Петровна – уполномоченный по охране труда.
4. Потапова Евгения Артуровна – сектор по работе с молодежью.
5. Максимов Гаврил Анатольевич – кассир.

Работа профсоюзного комитета в 2022 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКУ РС(Я) «Республиканская библиотека для слепых», основывалась на требованиях:

- устава профсоюза работников культуры;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

### **Целями и задачами профсоюзной организации являются:**

- заключение соглашения между администрацией библиотеки и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

### **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего учреждения. Председатель профсоюзной организации в течение 2022 доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений

работников библиотеки (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Мнение профсоюза в нашей организации учитывалось при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам библиотеки.

Профком и администрация библиотеки эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Во всех отделах библиотеки имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором библиотеки и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки. За отчетный период на официальном сайте учреждения была создана страница «НАШ ПРОФСОЮЗ» [http://rbs14.ru/?page\\_id=77924](http://rbs14.ru/?page_id=77924), где члены профсоюзного комитета могут ознакомиться со свежими новостями, нормативно-правовыми документами, контактами и многое другое.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В 2022 году 4 члена профсоюзного актива прошли обучение на онлайн семинарах проводимым Федерацией профсоюзов РС(Я) и Рескомом профсоюза работников культуры РС(Я).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников библиотеки с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком библиотеки проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Зав 2022 год в газете «Голос профсоюза» и на сайте Саха Якутской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры <https://pk-sakha.ru/> были опубликованы 4 материала.

## **КОГДА МЫ ЕДИНЫ, МЫ НЕПОБЕДИМЫ!**

Сегодня Республиканская библиотека для слепых развивается как инклюзивный информационно-культурный центр, деятельность которой направлена на библиотечно-информационное обслуживание и социокультурную реабилитацию людей с различными проблемами здоровья.

В июле нашей библиотеке исполняется 55 лет. Много это или мало? По меркам человеческого возраста – зрелость, но уже дело клонится к закату, а по меркам жизни библиотек – не так уж и много. За эти годы библиотека стала для многих членов общества слепых верным другом и советчиком, помогала преодолевать жизненные трудности, выбрать специальность и овладевать знаниями.

В библиотеке работают 18 человек. Все они являются членами профсоюза. За долгие годы работы профсоюза сложились традиционные мероприятия — День защитника Отечества, Международный женский день, День Победы, День работника культуры, День библиотек, День профсоюзного работника, новогодний вечер. Сотрудники библиотеки совместно с Республиканским комитетом профсоюзов работников культуры каждый год выходят 1 мая на праздничную демонстрацию.

Регулярно проводятся коллективные субботники по уборке территории библиотеки и прилегающих скверов. В целях культурного отдыха коллектива проводятся выезды на лоно природы. Особенно хочется выразить слова благодарности коллективу за участие в благотворительных акциях. Профком библиотеки не обходит стороной работников, нуждающихся в материальной помощи, выделяя средства юбилярам, с рождением ребенка, с новосельем.

Здоровье и спорт неразрывно связаны между собой. Сотрудники библиотеки активно учувствуют в спартакиаде трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2019 году заняли 3 место в общем зачете в 3 группе.

Не забываем и о наших дорогих ветеранах, мы горды, что наши ветераны, будучи в преклонном возрасте, по-прежнему принимают участие в жизни библиотеки. Профком приглашает на мероприятия, праздничные вечера, оказывает им посильную материальную помощь.

Профсоюз заботится о каждом члене своего коллектива, поддерживает в трудной ситуации, заботится о здоровье, защищает права работника, уделяет внимание каждому члену коллектива.

15 июля 2022 года Республиканская библиотека для слепых отмечает свой 55-летний юбилей. Будет проведена Всероссийская научно-практическая конференция «Значение специальных библиотек в культурном облике регионов», с участием муниципальных библиотек Якутии и специальных библиотек РФ.

Дружный, сплоченный коллектив — это большая сила. В библиотеке созданы комфортные условия для полноценного и качественного удовлетворения потребностей ее читателей и сотрудников, при этом идет постоянное совершенствование системы библиотечного обслуживания. Поздравляем коллектив библиотеки с юбилеем! Желаем крепкого здоровья и благополучия!

Газета «Голос профсоюза» №3,  
25.06.2022 г.

**В библиотеке для слепых прошел час правовой информации для незрячих, слабовидящих и родителей, имеющих детей с инвалидностью.**

08 декабря в Республиканской библиотеке для слепых состоялась встреча с председателем Саха (Якутской) республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры Анастасией Ивановной Самсоновой.

В мероприятии, которое было приурочено Дню Конституции РФ и Декаде инвалидов, принимали участие члены и активисты ЯГО ВОС, читатели библиотеки для

слепых, родители, имеющие детей с инвалидностью. Встреча проходила в гибридном формате, некоторые участники подключились онлайн через социальную сеть «В Контакте».

Цель встречи – повышение уровня правовой грамотности инвалидов по зрению в вопросах социальной защиты, труда, предоставления средств для реабилитации.

Хотя политические права и свободы закреплены Конституцией России между их провозглашением и их осознанной реализацией может быть дистанция огромного размера. Сам человек должен быть готов к сознательному осуществлению этих прав и свобод. Поэтому важную роль играет гражданско-политическая и правовая культура человека и умение делать осознанный выбор, понимать возможность и правомерность осознанных действий.

Открыла правовой час сотрудник библиотеки для слепых Элина Заболоцкая, которая рассказала об истории главного закона страны – Конституции Российской Федерации, представила приглашенного гостя и всех присутствующих.

Анастасия Ивановна в своем выступлении «Правовое регулирование труда работников – инвалидов и работников, имеющих детей-инвалидов» познакомила участников мероприятия с основными положениями Федерального закона от 24 ноября 1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной, инженерной и транспортной инфраструктур, рассказала о льготах и денежных выплатах, установленных для инвалидов. Так, например, участники встречи узнали, ежегодная денежная компенсация инвалидам расходов на содержание и ветеринарное обслуживание собак-проводников устанавливается в размере 17 420 рублей. Кроме этого, была затронута тема образования, трудоустройства и обеспечения жильем граждан с инвалидностью.

Также Самсонова А.И. ознакомила всех со статьями Трудового кодекса Российской Федерации, регулиющими режим рабочего времени и время отдыха работников с инвалидностью. Таким образом, присутствующим было, например, разъяснено, что в соответствии со статьёй 92 Трудового кодекса Российской Федерации для работников, являющихся инвалидами I и II группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – 35 часов неделю. Более того одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка. (статья 262 ТК РФ).

После выступления участники мероприятия активно задавали вопросы, которые касались различных тем: денежных выплат для инвалидов, недостатка выделяемых средств на транспорт, льготах при поступлении в учебные заведения, санаторно-курортного лечения, квотировании рабочих мест для инвалидов, а также новых постановлений и поправок в законы Российской Федерации и Республики Саха (Якутия), касающихся прав и социальных гарантий инвалидов. Например, об изменениях, внесенных в Трудовой кодекс, позволяющих родителям детей-инвалидов суммировать неиспользованные дополнительные выходные дни (подписан Федеральный закон «Внесении изменений в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации»). На все поступившие вопросы участники получили исчерпывающие ответы, встреча оказалась взаимопользующей, и всеми участниками мероприятия было принято решение в дальнейшем проводить такие встречи регулярно.

<https://pk-sakha.ru/v-biblioteke-dlya-slepyh-proshel-chas-pravovoj-informaczii-dlya-nezryachih-slabovidyashhih-i-roditelej-imeyushhih-detej-s-invalidnostyu/>

### **III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню библиотек, Дню профсоюзного работника Республики Саха (Якутия), Новому году.

22 февраля 2022 года поздравили мужскую часть трудового коллектива РБС, был организован праздничный стол в честь Дня Защитника Отечества. Были вручены памятные подарки.

7 марта 2022 года поздравили женскую часть трудового коллектива РБС, был организован праздничный стол в честь Международного женского. Были вручены памятные подарки.

5 апреля был организован коллективный выход в комплекс «Урдэл».

26 ноября 2022 в честь празднования дня профсоюзного работника в РС(Я) среди сотрудников РБС была проведена интеллектуальная игра квиз. Всем участникам были вручены памятные призы.

23 декабря 2022 года был проведен новогодний корпоратив в ресторане «Гавайи». Были приобретены призы на конкурсы и новогодние подарки для детей сотрудников РБС.

Сотрудники библиотеки активно учувствуют в спартакиаде трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2022 году в рамках XXI Спартакиады трудовых коллективов Саха (Якутской) республиканской организации ОПрК, посвященной к 100-летию образования ЯАССР заняли 2 место в соревнованиях по настольным играм (Хабылык, хаамыска); 3 место в соревнованиях по шахматам; 3 место в соревнованиях по Дартсу. Итого 4 место в общем зачете в 3 группе.

### **IV. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

18 октября 2022 г. на очередном заседании профсоюзного комитета был избран казначеем первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «РБС» Максимов Гаврил Анатольевич, библиотекарь отдела обслуживания, в связи с увольнением казначея Романова А.В.

Всего за 2022 год перечислено в профсоюзный комитет 78 094 руб. 30 коп.. На культурно-массовые мероприятия, хозяйственные расходы было потрачено 110 967 руб. 80 коп.

В 2022 году материальная помощь в рамках возврата частички санаторно-курортной путевки было перечислено по 10 000 рублей 4 членам профсоюза, также материальная помощь в размере 5000 рублей была оказана 1 члену профсоюза.

За 2022 год была организована материальная поддержка пострадавшим ДНР и ЛНР и Верхоянскому району.

Сотрудники РБС Заболоцкая Э.В., Шестакова Т.В. были награждены Благодарственным письмом рескома профсоюза работников культуры РС(Я), за вклад в развитие профсоюза работников культуры Якутии и денежной премией. Максимов Г.А., Саввинова О.А. были награждены Почетной грамотой рескома профсоюза работников культуры РС(Я), за вклад в развитие профсоюза работников культуры Якутии и денежной премией. Благодарственным письмом первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «РБС» были награждены Иванова В.П., Потапова Е.А., Максимов Г.А.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию библиотекаря, работника культуры – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.