

**ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГКУ РС(Я) «ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА  
ДЛЯ НЕЗРЯЧИХ И СЛАБОВИДЯЩИХ ИМ. И.Н. ЕГОРОВА - ГОРНОГО»  
ЗА 2024 ГОД**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Девиз первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «Якутская республиканская специальная библиотека для незрячих и слабовидящих им. И.Н. Егорова - Горного»: «Когда мы едины, мы непобедимы!».

По данным на 01.01.2025 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 18 человек, что составляет 100% от числа работающих в нашей библиотеке. Из них 8 человек (44%) до 35 лет, 14 женщин (78%).

В 2025 году в марте месяце состоится отчетно-выборное собрание.

**Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:**

1. Заболоцкая Элина Владимировна – председатель.
2. Потапова Евгения Артуровна - секретарь
3. Герасимова Евдокия Николаевна – сектор по культурно-массовым мероприятиям.
4. Чичигинарова Ульяна Петровна – уполномоченный по охране труда.
5. Максимов Гаврил Анатольевич – спортивный сектор.
6. Константинова Дина Семеновна – казначей.

Работа профсоюзного комитета в 2024 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКУ РС(Я) «Якутская республиканская специальная библиотека для незрячих и слабовидящих им. И.Н. Егорова - Горного», основывалась на требованиях:

- устава профсоюза работников культуры;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

**Целями и задачами профсоюзной организации являются:**

- заключение соглашения между администрацией библиотеки и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

**I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. В

2024 году был на общем собрании был принят новый Коллективный договор на 2024-2027 годы, в который были путем голосования внесены изменения в разделы времени отдыха, социальных гарантий и льгот.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего учреждения. Председатель профсоюзной организации в течение 2024 доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников библиотеки (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Мнение профсоюза в нашей организации учитывалось при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам библиотеки.

Профком и администрация библиотеки эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Во всех отделах библиотеки имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором библиотеки и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

## **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки. На официальном сайте учреждения имеется страница «НАШ ПРОФСОЮЗ» [http://rbs14.ru/?page\\_id=77924](http://rbs14.ru/?page_id=77924), где члены профсоюзного комитета могут ознакомиться со свежими новостями, нормативно-правовыми документами, контактами и многое другое.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В 2024 году 3 члена профсоюзного актива прошли обучение на онлайн семинарах проводимых Федерацией профсоюзов РС(Я) и Рескомом профсоюза работников культуры РС(Я).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников библиотеки с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком библиотеки проводит

большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

### **III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню библиотек, Дню профсоюзного работника Республики Саха (Якутия), Новому году.

23 марта 2024 года был организован коллективный выезд в Парк активного отдыха «Урдэл» с арендой дома для празднования Дня Защитника Отечества и Международного женского дня.

31 мая 2024 года был организован коллективный выезд на природу: с арендой дома в честь празднования Дня библиотек в зоне активного отдыха «Поляна».

30 августа 2024 года был организован выезд на природу, где мы провели деловую игру.

28 декабря 2024 года был проведен новогодний корпоратив в рестоbare «ТАН». Были приобретены призы на конкурсы и новогодние подарки для детей сотрудников.

Сотрудники библиотеки активно участвуют в спартакиаде трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2024 году в рамках XXIII Спартакиады трудовых коллективов Саха (Якутской) республиканской организации ОПК заняли 6 место в соревнованиях по настольным играм (Хабылык, хаамыска); 6 место по шашкам; 8 место в соревнованиях по шахматам; 1 место в соревнованиях по Дартсу; 3 место по пулевой стрельбе; 4 место по стрельбе из лука; 3 место по семейной спортивной игре «Мама, пап и я». Итого 1 место в общем зачете в 3 группе. С этого года мы будем участвовать во 2-й группе и должны тоже занять 1-е место.

### **IV. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

20 ноября 2024 г. Чичигинарова У.П. приняла участие в семинаре по охране труда.

Уполномоченной (доверенным) лицом по охране труда профсоюза ведется журнал по ОТ. За отчетный год внесены представления от сотрудников по замене и установлению освещений в кабинетах Центра Брайля и ОМИТ.

### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Всего за 2024 год удержано проф.взносов 186525,64 рублей, перечислено вышестоящим органам 93262,82 рублей, на культурно-массовые мероприятия, хозяйственные расходы было потрачено 90623,02 рублей и остаток средств на конец отчетного периода 32764,87 рублей. По смете на 2025 год на мероприятия коллектива заложено 126027,69 рублей.

В 2024 году материальную помощь получили:

- по Акции «Собери ребенка в школу» 1 чел. - 5000р;
- частичное возмещение санаторно-курортной путевки было перечислено 1 чел. - 10000р;
- награждение почетной грамотой 1 чел., премия в сумме 2000р, благодарственным письмом 1 член, премия в сумме 2000р;
- приз за 1 место в 3 группе на Спартакиаде 30000р.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию библиотекаря, работника культуры – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Составлен План работы ППО на 2025 год, с которым можно будет ознакомиться на стенде.

Коллеги, в 2025 году нам предстоит отчетно-выборное собрание, в связи с истечением срока полномочий выборных профсоюзных органов первичной организации. Несмотря на то, что профактив был сформирован только в конце 2023 года из-за перехода на другую работу председателя, имеется общий график, согласно которому в марте у нас стоит ОВС, на котором мы должны избрать председателя и состав ППО. Отчеты и выборы контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации проводится одновременно с отчетами и выборами профсоюзного комитета на собрании и избираются на тот же срок, что и профсоюзный комитет.

В ходе отчетно-выборного собрания необходимо Положение о первичной профсоюзной организации привести в соответствие с Общим положением о первичной организации Профсоюза работников культуры. Там имеется определенная процедура и методические рекомендации будут направлены с Рескома культуры. Отчетно-выборное собрание считается правомочным при участии в нем **более половины** членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации. В работе собраний организуется участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций.