

**ОТЧЕТ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ГКУ РС(Я) «ЯКУТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА
ДЛЯ НЕЗРЯЧИХ И СЛАБОВИДЯЩИХ ИМ. И.Н. ЕГОРОВА - ГОРНОГО»
ЗА 2025 ГОД**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально- экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Девиз первичной профсоюзной организации ГКУ РС(Я) «Якутская республиканская специальная библиотека для незрячих и слабовидящих им. И.Н. Егорова - Горного»: «Когда мы едины, мы непобедимы!».

По данным на 01.01.2026 г. на учёте в первичной профсоюзной организации состоит 18 человек, что составляет 100% от числа работающих в нашей библиотеке. Из них 8 человек (44%) до 35 лет, 14 женщин (78%).

Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации:

1. Заболоцкая Элина Владимировна – председатель.
2. Потапова Евгения Артуровна - секретарь
3. Герасимова Евдокия Николаевна – сектор по культурно-массовым мероприятиям.
4. Чичигинарова Ульяна Петровна – уполномоченный по охране труда.
5. Максимов Гаврил Анатольевич – спортивный сектор.
6. Константинова Дина Семеновна – казначей.

Работа профсоюзного комитета в 2025 году велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГКУ РС(Я) «Якутская республиканская специальная библиотека для незрячих и слабовидящих им. И.Н. Егорова - Горного», основывалась на требованиях:

- устава профсоюза работников культуры;
- положения о первичной профсоюзной организации;
- коллективного договора;
- плана работы профсоюза.

Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- заключение соглашения между администрацией библиотеки и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;
- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всего за 2025 год составлено 15 протоколов собраний.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

! Работа профсоюзного комитета за отчетный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего учреждения. Председатель профсоюзной организации в течение 2025 доводил до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Весь год согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников библиотеки (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

! Мнение профсоюза в нашей организации учитывалось при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приема, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам библиотеки.

Профком и администрация библиотеки эффективно сотрудничали в разрешении конфликтных ситуаций, касающихся осуществлению трудовой функции работниками, и, благодаря этому, в комиссию по трудовым спорам за последние три года не поступило ни одного заявления. Во всех отделах библиотеки имеются инструкции по охране труда и отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором библиотеки и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Информационная работа

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. ППО информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации библиотеки. На официальном сайте учреждения имеется страница «НАШ ПРОФСОЮЗ» http://rbs14.ru/?page_id=77924, где члены профсоюзного комитета могут ознакомиться со свежими новостями, нормативно-правовыми документами, контактами и многое другое.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

! В 2025 году 3 члена профсоюзного актива прошли обучение на онлайн семинарах проводимых Федерацией профсоюзов РС(Я) и Рескомом профсоюза работников культуры РС(Я).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников библиотеки с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком библиотеки проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В отчетный период профсоюзная организация последовательно реализовывала программу социальной поддержки и сплочения коллектива, уделяя особое внимание традиционному поздравлению работников с профессиональными и календарными праздниками, а также с юбилейными датами и днями рождениями. В каждом таком случае сотрудники получают не только теплые слова поздравления, но и небольшие знаки внимания от структурных подразделений, в которых они трудятся. Это способствует укреплению корпоративного духа и ощущению заботы со стороны профсоюзной организации.

В календаре значимых мероприятий коллектива закреплены следующие праздники:

- День защитника Отечества;
- Международный женский день (8 Марта);
- Всероссийский день библиотек;
- День профсоюзного работника Республики Саха (Якутия);
- Новый год.

Среди ключевых мероприятий, проведенных в отчетный период, можно отметить следующие:

1. 12 апреля 2025 года – организован совместный выезд в гостевой дом «Мааны дьиэ» (ул. Сибирская, 13/2) по случаю празднования Дня защитника Отечества и Международного женского дня. Мероприятие способствовало неформальному общению сотрудников и укреплению командного взаимодействия.

2. 30 мая 2025 года – проведен выезд в гостевой дом «Тускул хаус» (ул. Ситим, 17) в честь Всероссийского дня библиотек. Программа включала торжественную часть и досуг, нацеленный на сплочение коллектива.

3. 19 декабря 2025 года – состоялся новогодний корпоратив в банкетном зале Государственного театра эстрады РС(Я) имени Ю. Е. Платонова.

4. 30 декабря 2025 года – в стенах библиотеки организован праздничный обед, сопровождавшийся призовыми конкурсами и беспроигрышной лотереей для всех сотрудников. В рамках мероприятия был проведен творческий конкурс на лучший самодельный новогодний мешок для подарков, что стимулировало креативность и вовлеченность персонала.

Кроме того, с 2025 года по коллективному решению принято нововведение: всем сотрудникам независимо от возраста вручаются новогодние сладкие подарки. Данная мера направлена на усиление чувства единства и внимания к каждому члену коллектива, а также на поддержание праздничной атмосферы в предновогодние дни.

Проведенные мероприятия подтвердили эффективность выбранных форм социальной работы: они не только поднимают настроение и мотивируют сотрудников, но и способствуют формированию благоприятного психологического климата, повышению лояльности к организации и укреплению профсоюзных традиций.

Сотрудники библиотеки активно участвуют в спартакиаде трудовых коллективов работников учреждений культуры и занимают призовые места в разных видах. В 2024 году в рамках XXIV Спартакиады трудовых коллективов Саха (Якутской) республиканской организации ОПРК заняли 4 место в соревнованиях по настольным играм (Хабылык, хаамыска); 11 место по шашкам; 5 место в соревнованиях по шахматам; 6 место в соревнованиях по Дартсу; 10 место по пулевой стрельбе; 12 место по стрельбе из лука; 13 место по киберспорту и 6 место по волейболу. Итого 9 место из 14 команд в общем зачете во 2 группе.

IV. Охрана труда и здоровья

✓ Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

06 марта 2025 г. Чичигинарова У.П. приняла участие в занятии для профактива по теме «Организация контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными лицами по охране труда».

Уполномоченной (доверенным) лицом по охране труда профсоюза ведется журнал по ОТ. За отчетный год внесены представления от сотрудников по замене и установлению освещений в кабинетах Центра Брайля и ОМИТ, проведен медицинский профосмотр сотрудников, улучшены рабочие места в отделах ОМИТ, ОУДБ, приобретена летняя спецодежда для водителя, приобретены средства защиты, халаты.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

! Всего за 2025 год удержано проф.взносов 206385,60 рублей, перечислено вышестоящим органам 103192,80 рублей, на культурно-массовые мероприятия, хозяйственные расходы было потрачено 114453,54 рублей и остаток средств на конец отчетного периода 21504,13 рублей. По смете на 2026 год на мероприятия коллектива заложено 100000 рублей.

В 2025 году материальную помощь на частичное возмещение санаторно-курортной путевки было перечислено 1 чел. - 10000р и за ребенка – 5000 руб.;

• награждение почетной грамотой 1 чел., премия в сумме 2000р, благодарственным письмом 1 член, премия в сумме 2000р;

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией библиотеки, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию библиотекаря, работника культуры – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

! Составлен План работы ППО на 2026 год, с которым можно будет ознакомиться на стенде.